

Whistleblowing System: Reporting Process

Who can be a reporter?



FAE employees, regardless of whether or not they receive remuneration, former employees, candidates, contractors, subcontractors and suppliers, shareholders, unitholders and persons belonging to the Board of Directors and FAE management or supervisory bodies.

What can be reported?

The existence of fraud, corruption, serious or very serious criminal or administrative offense, unlawful behavior or any other non-compliance with the principles set out in our Code of Conduct or rules governing Fujikura Group



How to report



CONDUCT FUJIKURA AUTOMOTIVE EUROPE
Cuatrecasas, Gonçalves Pereira
Almagro 9
28010 Madrid (Spain)

fujikura.automotive.europe@cuatrecasas.com

or

compliance@eu.fujikura.com

Cuatrecasas external firm works together with FAE's System Management Body on the complaints



Principles

- Everyone has the RIGHT and the OBLIGATION to report in good faith any suspected or actual violations or any other whistleblowing concerns
 - Anonymity is allowed
 - False reports are strictly prohibited
 - It is governed by the principles of fairness, presumption of innocence, proportionality of the actions and conformance to the standards (*)
 - Retaliation is not allowed and protection for whistleblowers and individuals implicated in an investigation is guaranteed
 - Reported instances of questionable or unethical behavior will be investigated
- Investigations are conducted in accordance to the “Procedure for managing, investigating and responding to reports received through the internal whistleblowing system” (**) by the Conduct Committee
 - The Board has chosen to appoint a collegiate body to perform the functions assigned to FAE’s System Management Body. In particular, the System Management Body will comprise of:
 - The Human Resources Sr. Director in Europe
 - The CEO (and VP Corporate)
 - The Internal Audit Managerits objective is to ensure compliance with the values, actions and ethical conduct guidelines, as well as the current legislation.

(*) According to the EU Whistleblower Directive 2019/1937, of 23 October 2019 and Law 2/2023, of February 20, regulating the protection of persons who report regulatory violations and the fight against corruption

(**) Procedure for managing, investigating and responding to reports received through the internal whistleblowing system (MIR)

<chrome-extension://efaidnbmnribpcajpcglclefindmkaj/http://intranet.fujikura-automotive.com/CorporateDocs/Management%20Investigation%20and%20Response%20Procedure%202023.pdf>

Sistema interno de información: **Procedimiento para informar**

¿Quién puede informar?



Empleados de FAE, perciban o no una remuneración, ex empleados, candidatos, contratistas, subcontratistas, proveedores, accionistas, miembros del Consejo de Administración y órganos de dirección o de control de FAE.

¿Sobre qué se puede informar?

La existencia de fraude o estafa, corrupción, infracción penal o administrativa grave o muy grave, conducta ilegal o cualquier otro incumplimiento de los principios recogidos en nuestro Código de Conducta o en las normas que rigen el Grupo Fujikura.



Cómo informar



CONDUCT FUJIKURA AUTOMOTIVE EUROPE
Cuatrecasas, Gonçalves Pereira
Almagro 9
28010 Madrid (Spain)

fujikura.automotive.europe@cuatrecasas.com

o

compliance@eu.fujikura.com

La firma de abogados **Cuatrecasas** trabaja junto con el **órgano Responsable del sistema de FAE** en la gestión de las denuncias.



Principios

- Todas las personas tienen el DERECHO y la OBLIGACIÓN de informar de buena fe sobre cualquier infracción o sospecha de esta, o sobre cualquier asunto relacionado con la denuncia de irregularidades.
 - Las denuncias pueden ser anónimas.
 - Quedan terminantemente prohibidas las denuncias falsas.
 - Rigen los principios de equidad, presunción de inocencia, proporcionalidad y conformidad con las normas (*).
 - No están permitidas las represalias y se garantiza la protección de los denunciantes y de las personas implicadas en una investigación.
 - Se investigarán los casos denunciados de comportamiento cuestionable o falta de ética.
- Las investigaciones serán realizadas por el “órgano Responsable del Sistema” conforme al “Procedimiento de gestión, investigación y respuesta de comunicaciones recibidas a través del sistema interno de información” (**).
 - El Consejo de Administración ha designado un órgano colegiado para la gestión del sistema interno de información. Este “órgano Responsable del sistema” está formado por:
 - Director de Recursos Humanos de Europa
 - CEO (Vicepresidente Corporativo)
 - Responsable de Auditoría Interna

El objetivo es asegurar el cumplimiento de los valores, las medidas y las directrices para una conducta ética, así como de la legislación vigente.

(*). Según la Directiva UE 2019/1937, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 23 de octubre de 2019, relativa a la protección de las personas que informen sobre infracciones del Derecho de la Unión y la Ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción

(**) “Procedimiento de gestión, investigación y respuesta de comunicaciones recibidas a través del sistema interno de información”, disponible en:
<http://intranet.fujikura-automotive.com/CorporateDocs/Procedimiento%20de%20gesti%C3%B3n,%20investigaci%C3%B3n%20y%20respuesta%202023.pdf>